



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 614]
No. 614]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 11, 2001/अग्रहायण 20, 1923
NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 11, 2001/AGRAHAYANA 20, 1923

सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय)
अधिसूचना
नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 887(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय (समूह क पद) भर्ती नियम 2001 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।
5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष (प्रशासनिक सह लेखा अधिकारी)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : 8000-13500 रुपये के वेतनमान में ऐसे प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या 7450-11500 रुपये के वेतनमान में ऐसे प्रशासनिक सह लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I और प्रशासनिक सह लेखा अधिकारी की सम्मिलित ज्येष्ठता सूची/तैयार की जाएगी और ज्येष्ठता उनके अपने संबंधित श्रेणियों में उनके पद भार ग्रहण करने की तारीख से अवधारित होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों से:-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 8000-13500/-रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 7450-11500/-रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य संयुक्त सचिव, भारत सरकार या सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से समतुल्य पद धारण किए हुए अधिकारी - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I	8*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	8000-275-13500 रुपये	योग्यता द्वारा चयन	नहीं

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9
लागू नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बैचलर डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. संयुक्त निदेशक	4*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	12000-375-16500 रुपये	योग्यता द्वारा चयन	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
<p>प्रोन्नति : मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय के अधीन प्रयोगशालाओं/केन्द्रों में उप निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों से:-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 10000-325-15200/-रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य संयुक्त सचिव, भारत सरकार या सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग में समतुल्य पद धारण किए हुए अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. उप निदेशक	5*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	10000-325-15200 रुपये	योग्यता द्वारा चयन	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :- 6500-10500 रूपये के वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II से योग्यता द्वारा चयन के आधार पर चयन 7450-11500 रूप के वेतनमान में प्रशासनिक सह लेखा अधिकारी /प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और 6500-10500 रूप के वेतनमान में निजी सचिवों से जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>परंतु यह कि ऐसे निजी सचिव जिन्होंने प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II के रूप में दो वर्ष सेवा की है । (प्रयोगशाला केन्द्रीय निदेशक द्वारा प्रमाणित होना चाहिए) जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II और निजी सचिव की सम्मिलित ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और ज्येष्ठता उनकी संबंधित श्रेणियों में उनके पद भारग्रहण करने की तारीख से अवधारित होगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों से -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 7450-11500 रूप या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 6500-10500 रूप या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधीन विहित अर्हताएं हैं ।</p> <p>टिप्पण 1:-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>

13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य संयुक्त सचिव, भारत सरकार या सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से समतुल्य पद धारण किए हुए अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं होता

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY
(Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate)

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2001

G.S.R. 887(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group A posts in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate in the Ministry of Information Technology, namely :-

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate (Group A posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay – The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. – The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification – No person, -
 - (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in, writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. Saving – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centre Civil Services(Pension) Rules,1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Joint Director.	4* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs.12000-375-16500.	Selection by merit.	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion falling which by deputation

In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion: Deputy Director in Laboratories/ Centres under Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate with five years regular service in the Grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- 1. The Director General,Standardisation,Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Chairman. 2. The Senior Director ,Standardisation,Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Member. 3. The Joint Secretary to the Government of India or an officer holding analogous post from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member.	Not applicable.

(12)

(13)

(14)

Deputation :

From amongst Officers of the Central Government / State Governments :-

- i) holding analogous posts on regular basis; or
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.10000-325-15200 or equivalent (The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Director.	*5 (2001) Group 'A' *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Gazetted Ministerial.	Rs.10000-325-15200.	Selection by merit.	No
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years. (for Administrative cum-accounts officers)	By promotion failing which by deputation	

(12)	(13)	(14)
Promotion:	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-	Not applicable
From Administrative Officers Grade I in the scale of pay of Rs 8000-13500 with five years regular service in the grade or Administrative cum Accounts Officers in the scale of pay of Rs 7450-11500 with six years regular service in the grade	1 The Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification, Min of Information Technology - Chairman	
Note For promotion a combined seniority list of Administrative Officer Grade I and Administrative -cum-Accounts Officers shall be prepared and the seniority shall be determined from the date of their joining in the regular service in their respective grades	2 The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Member	
	3 The Director or an Officer holding analogous post in the Central Government from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member	
Deputation		
From amongst the Officers of the Central Government / State Governments,-		
i) holding analogous post on regular basis, or		
ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs 8000-13500 or equivalent, or		
iii) With six years regular service in posts in the pay scale of Rs 7450-11500 or equivalent		
(The Departmental Officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)		
Note 1 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years		
Note 2 The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application		
For Ex-serviceman, Deputation/re-employment		
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Administrative officer Grade I	*B (2001) Group 'A' *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500.	Selection by merit.	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Bachelor's Degree or equivalent from a recognised Institute.	Not applicable.	Two years.	By promotion falling which by deputation

(12)	(13)	(14)
Promotion: On the basis of selection by merit from Administrative Officers Grade II in the pay scale of Rs.6500-10500 / Administrative-cum-Accounts Officers / Administrative Officers in the pay scale of Rs.7450-11500 with three years regular service and Private Secretaries in pay scale of Rs.6500-10500 with five years regular service: Provided that Private Secretaries who have worked as Administrative Officer Grade II for a period of two years (to be certified by Laboratory/ Centre Director) falling which by deputation. Note: For promotion a combined seniority list of Administrative officer Grade II and Private Secretaries shall be prepared and the seniority shall be determined from the date of their joining the regular service in their respective grades	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- 1. The Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification, Min. of Information Technology - Chairman 2. The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Ministry of Information Technology - Member 3. The Director or an Officer holding analogous post in the Central Government from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member	Not applicable.

	(12)	(13)	(14)
Deputation			
From amongst the officers of Central Government / State Governments :-			
(a)	(i) holding analogous posts on regular basis; or		
	(ii) With three years regular service in the posts in the pay scale of Rs 7450-11500 or equivalent; or		
	(iii) With five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 6500-10500/- or equivalent; and		
(b)	possessing the qualification prescribed under Column 8 for direct recruits		

Note 1. The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

सा.का.वि. 888(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

"अनुसूची"

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II	5*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

टिप्पण :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले सहायक सुरक्षा अनुरक्षण अधिकारी (ए एस एम ओ)/अनुभाग अधिकारी (गैर तकनीकी) का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन श्रेणी II प्रशासनिक अधिकारी के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
<p>प्रोन्नति : 5500-9000/-रु० के वेतनमान वाले ऐसे अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-9000/-रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक उप सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
2 अधीक्षक	14*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचितवीय	5500-9000 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

टिप्पणी :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले अधीक्षक सह लेखापाल का पद नियमित आधार पर पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन अधीक्षक के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : 5500-9000/-रु० के वेतनमान में ऐसे सहायक "घ" जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या 4500-7000/रु० के वेतनमान में ऐसे सहायक "ग" में से जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पणी :- सहायक "घ" और सहायक "ग" की प्रोन्नति के लिए सम्मिलित ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और ज्येष्ठता अपनी श्रेणीयों में उनके नियमित सेवा में आने की तारीख से अवधारित की जाएगी ।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1 ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2 सयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3 सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक उप सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3. निजी सचिव	9*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितवीय	6500-200-10500 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

टिप्पणी :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले ज्येष्ठ निजी सहायक/निजी सचिव का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन निजी सचिव के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(I) 5500-9000/-रु० के वेतनमान वाले आशुलिपिक श्रेणी I के लिए लागू नहीं होगा । (II) 5000-8000/- रु० के वेतनमान वाले निजी सहायक के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12	13	14
<p>प्रोन्नति - 5500-9000/-रु० के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी I जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो या 5000-8000/- रु० के वेतनमान में निजी सहायक जिन्होंने दस वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण :- आशुलिपिक श्रेणी I और निजी सहायक की प्रोन्नति के लिए सम्मिलित ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और ज्येष्ठता, अपनी श्रेणीयों में उनके नियमित सेवा में आने की तारीख से अवधारित की जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी I में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या निजी सहायक की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है या</p> <p>टिप्पण 1 :- ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2 सयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3 सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक उप सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
4 हिन्दी अधिकारी	1*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रूपये	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

12	13	14
<p>प्रोन्नति - ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 :- ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2 सयुक्त निदेशक मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3 सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक उप सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2001

G.S.R. 888(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group B posts in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate in the Ministry of Information Technology, namely :-

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate (Group B posts) Recruitment Rules, 2001.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay – The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. – The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification – No person, -

- (c) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (d) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in, writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. Saving – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centre Civil Services(Pension) Rules,1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Administrative Officer Grade II	*5 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority	No

Note :- Initial Constitution -
The person who is holding the post of Assistant Security Maintenance Officer (ASMO) / Section Officer (Non-technical) on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Administrative Officer Grade II under these rules and their services shall be counted for the purpose of benefits of promotion, etc.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By Promotion falling which by deputation

In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion: Superintendent in the pay scale of Rs.5500-9000 with eight years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :- 1. The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 3. One Deputy Secretary from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	Not applicable. - Chairman. - Member. - Member.
Deputation: Officers of the Central Government / State Governments :- i) holding analogous post on regular basis; or ii) With eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs.5500-9000 or equivalent.		

Note 1: The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.	Superintendent * 14 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministrial.	Rs.5500-9000	Selection-cum-seniority	No

Note :-Initial
Constitution -
The person who is
holding the post of
Superintendent-cum-
accountant on regular
basis before the
commencement of these
rules shall be deemed
to have been appointed
as Superintendent under
these rules and their
services shall be
counted for the purpose
of benefits of
promotion etc.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	---

(12)	(13)	(14)
Promotion: Assistant D in the pay scale of Rs.5000-9000 with three years regular service in the grade or from amongst Assistant C in the pay scale of Rs 4500-7000 with eight years regular service	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of, 1 The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 2 The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 3 One Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	Not applicable. - Chairman - Member - Member

NOTE. For promotion a combined
seniority list of Assistant D and
Assistant C shall be prepared and
the seniority shall be determined
from the date of their joining the
regular service in their respective
grades

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Private Secretary	* 9 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority.	No

Note :-Initial Constitution-
The person who is holding the post of Senior Personal Assistant / Private Secretary on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Private Secretary under these rules and their services shall be counted for the purpose of benefits of promotion etc.

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
(i) Not applicable for Steno Grade I in the pay scale of Rs.5500-9000	By Promotion failing which by deputation	Promotion : Steno Grade I in the payscale of Rs.5500-9000 with eight years regular service or Personal Assistant in the pay scale of Rs.5000-8000 with ten years regular service. NOTE : For promotion a combined seniority list of Steno Grade I and Personal Assistant shall be prepared and the seniority shall be determined from the date of their joining the regular service in their respective grades.
(ii) Two years for Personal Assistant in the pay scale of Rs.5000-8000		Deputation: Officers of the Central Government / State Governments :- i) holding analogous post on regular basis. Or ii) Steno Grade I with eight years regular service in the grade or Personal Assistants with ten years regular service in the grade.

Note 1: The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

(10)	(11)	(12)
		<p>Note 2 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years</p> <p>Note 3 The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications</p> <p>For Ex-serviceman ,Deputation/re-employment</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment</p>

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following -	Not applicable
1 The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Chairman
2 The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Member
3 One Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than the Ministry of Information Technology	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Hindi Officer	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs 8500-200-10500.	Selection by merit No

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Two Years	By promotion falling which by Deputation	<p>Promotion : The Junior Hindi Translator with Thirteen years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government / State Government :- i) holding analogous post on regular basis. Or ii) Junior Hindi Translators with thirteen years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>

(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.
1. The Senior Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Ministry of Information Technology	- Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Ministry of Information Technology	- Member
3. One Deputy Secretary to the Government of India or Deputy Director from a Ministry or Department other than the Ministry of Information Technology	- Member

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 889(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

"अनुसूची"

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1 सहायक "घ"	17*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5000-150-8000 रुपये	चयन -सह-ज्येष्ठता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रोन्नति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा सहायक "ग" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2 सहायक "ग"	29*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	4500-125-7000 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

टिप्पण :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले

लेखा सहायक/कोषापाल/केयर-टेकर-सह सुरक्षा पर्यवेक्षक/भंडार सहायक का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन समूह 'ग' के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	-	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा सहायक "ख" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3 सहायक "ख"	27*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	4000-100-6000 रुपये	चयन-सह-ज्योत्सता	नहीं

टिप्पण :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले कोषपाल/सहायक भंडारी/उच्च श्रेणी लिपिक का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन सहायक 'ख' के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	-	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा सहायक "क" जिसमें उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
4. सहायक "क"	24*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन-सह-ज्योत्सता	नहीं

टिप्पण :- आरंभिक गठन :- इन नियमों के आरंभ से पहले अवर श्रेणी लिपिक/कूपन लिपिक/रसोई लिपिक/प्रैरोक्षस-सह-रोषियो आपरेटर/पुस्तकालय लिपिक का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन सहायक 'क' के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सबकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पोंगी उपखंड, औरमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक :- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा, और (ख) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी में टंकण 25 शब्द प्रतिमिनट की गति	आयु : नहीं आवश्यक अर्हता : हाँ	दो वर्ष	अस्सी प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

12	13	14
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(क) (i) समूह "घ" श्रेणी I जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(ii) समूह "घ" श्रेणी II जिसने तेरह वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची कर्मचारी के संबंधित श्रेणी/पद में पांच वर्ष नियमित सेवा में पूर्ण करने की तारीख का निर्देश लेते हुए तैयार की जाएगी।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
5. कनिष्ठक हिन्दी अनुवादक	6*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपन्नि, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रुपये	चयन-सह-व्यवस्था	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
<p>27 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>(यह वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, जम्मू-कश्मीर, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, उत्तराखण्ड राज्य के लद्दाख जिला, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पोंगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और बैचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या</p> <p>हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य या वैकल्पिक विषय के रूप में बैचलर डिग्री।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से) जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>

12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाढ़ पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, *साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

<p>1/</p> <p>भूतपूर्व सेनिका के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन -</p> <p>मशरूफ बल क एम कार्मिकों के मंत्र में भी विचार किया जाएगा जा एक वर्ष का अवधि के भीतर सवानिवृत्त होने वाल ह या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाल है और जिनक पास अपक्षित अनुभव आर विहित अर्हताएं है । एस व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिम तारीख से 3^र मशरूफ बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बन रहन दिया जा सकता है ।</p>	<p>3 सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य</p>	<p>1/</p>
---	---	-----------

1	2	3	4	5	6
6 हिन्दी टकक	6*(2001)	साधारण कन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रूपये	चयन -सह-ज्येष्ठता	नही

*कायधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
<p>27 वर्ष</p> <p>(कन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जा असम मध्यालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p>	<p>आवश्यक :- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा और</p> <p>(ख) अंग्रेजी टकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की या हिन्दी में टकण 25 शब्द प्रतिमिनट की गति</p>	<p>आयु - नही</p> <p>आवश्यकता हा</p>	<p>दा वर्ष</p>	<p>अस्सी प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।</p>

12	13	14
<p>प्रोन्नति : समूह "घ" श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखता है।</p> <p>टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची पदधारी की संबंधित श्रेणी/पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जाएगी ।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
7 निजी सहायक	17*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रूपय	चयन मह-ज्येष्ठता	नहीं

टिप्पण :- आरम्भिक गठन :- इन नियमों के आरम्भ से पहले

4000-6000/-रु० के वेतनमान में निजी सहायक/आशुलिपिक श्रेणी II का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन निजी सहायक के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे - 1 निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2 संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3 सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
8 आशुलिपिक	13*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रूपये	लागू नहीं होता	नहीं

टिप्पण :- आरम्भिक गठन :- इन नियमों के आरम्भ से पहले

आशुलिपिक-III का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए व्यक्ति इन नियमों के अधीन आशुलिपिक के रूप में नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के फायदे के प्रयोजन के लिए उनकी सेवाएं गणना में ली जाएंगी ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।	आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण और (ii) आशुलिपि में 100/80 शब्द प्रतिमिनट की गति हो और टिप्पण 1 :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) 75% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और (ii) 25% विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति ।

12	13	14
विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :- ऐसा महायक "क"/हिन्दी टंकक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और आशुलिपिक और टंकण का ज्ञान रखता है, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन प्रयोगशालाएँ/केंद्र, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (आशुलिपिक विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) नियम, 2001 के उपबन्धों के अनुसार संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
9. पुस्तकालय और सूचना सहायक	3*(2001)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित/विषयी	5000-150-8000 रुपये	चयन -सह-प्रेक्षता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मघासय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य, और (ii) पुस्तकालय कार्य का ज्ञान टिप्पण 1 :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में नियुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उनके पुनर्नियोजन पर ध्यान रखा जा सकता है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

12	13	14
<p>प्रोन्नति - ऐसा व्यक्ति</p> <p>(क) (i) जो समूह "घ" श्रेणी II में पद धारण करता है और पाँच वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो</p> <p>(ii) समूह "घ" श्रेणी II में पद धारण करता है और 13 वर्ष नियमित सेवा कर चुका है और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 में विहित अर्हताएँ रखता हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति - केन्द्रीय सरकार के/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएँ रखता हो ।</p> <p>टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन -</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्यियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिससे पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में निर्मुक्त किया जाना है, तात्पर्यवश उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक मानकीकरण परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
10 स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	6*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	3050-75 3950-80-4590 रुपये	योग्यता द्वारा चयन	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
<p>27 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण 1 - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा मिझोरम जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षद्वीप छत्तीसगढ़ हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पंगी उपखंड अंद्मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p> <p>टिप्पण 2 - रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>	<p>(i) आवश्यक - (i) मोटरकार चालन में विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो ।</p> <p>(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और</p> <p>(iii) मोटरकार चालन का पाँच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(ii) वांछनीय 8वीं स्तर उत्तीर्ण</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>

1	2	3	4	5	6
11. स्टाफ कार्डार्डर (श्रेणी I)	7*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	4500-125-7000 रुपये	चयन-मह-ज्योदता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति :- 4000-6000/रु० के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार्डार्डर (श्रेणी-II) जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
12. स्टाफ कार्डार्डर (श्रेणी II)	7*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	4000-100-6000 रुपये	चयन-मह-ज्योदता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति :- 3050-4590/रु० के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार्डार्डर जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
13. स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी)	1*(2001)	साधारण कन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित/अनुसूचित	5000-150-8000 रुपये	अच्छता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति :- 4500-7000/२०० के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं 2(6)/2000-पा ए-II]

डी शान्तिनाथ स्वर्गोत, मन्त्रनिदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2001

G.S.R. 889(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group B posts in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate in the Ministry of Information Technology, namely :-

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate (Group C posts) Recruitment Rules, 2001.

(4) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay – The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. – The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification – No person, -

(e) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(f) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in, writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centre Civil Services(Pension) Rules,1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant 'D'	*17 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5000-150-8000	Selection-cum-seniority	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	—	By promotion

In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion: Assistant 'C' with three years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	Not applicable. - Chairman - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant 'C'	*29 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.4500-125-7000	Selection-cum-seniority	No

Note :-Initial Constitution-
The person who is holding the post of Accounts Assistant/ Cashier/Caretaker-cum-Security Supervisor/Store Assistant on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Assistant 'C' under these rules and the services rendered by them shall be counted for the purpose of promotion, etc.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	—	By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion: Assistant 'B' with three years regular service in the grade	Group C Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Chairman 2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Member 3. The Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.	Assistant 'B'	*27 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.4000-100- 6000	Selection-cum- seniority
					No

Note :-Initial
Constitution -
The person who is
holding the post of
Cashier / Assistant
Store Keeper / Upper
Division Clerk
on regular basis
before the commencement
of these rules
shall be deemed to
have been appointed
as Assistant 'B'
under these rules
and their services
shall be counted for
the purpose of benefits
of promotion, etc.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	—	By promotion.

(12)	(13)	(14)
Promotion: Assistant A with six years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	Not applicable. - Chairman - Member - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant 'A'	* 24 (2001)	General Central Service Group C Non-Gazetted Ministerial.	Rs.3050-75-3950- 80-4590.	Selection-cum seniority.	No
	*Subject to variation dependent on work load.				

Note :-Initial
Constitution -
The person who is
holding the post of
Lower Division Clerk /
Coupon Clerk /
Kitchen Clerk /
Xerox-cum-Roneo Operator /
Library Clerk on
regular basis before
the commencement of these
rules shall be deemed
to have been appointed
as Assistant 'A'
under these rules and
their services shall be
counted for the purpose
of benefits of
promotion, etc.

(7)	(8)	(9)	
27 years.	<u>Essential :</u>	Age:	No
(Relaxable for Government servants upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	a) Matriculation examination from a recognised Board or University; and	Essential qualification:-	Yes
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from Candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	b) Typing Speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi;		

(10)	(11)	(12)
Two years.	Eighty per cent. by direct recruitment (through Staff Selection Commission); Twenty per cent by promotion.	Promotion: (a)(i) Group 'D' Grade I with five years regular service; or (ii) Group 'D' Grade II with thirteen years regular service; and (b) possessing qualifications specified under column 8 for direct recruits Note.- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officials of the five years regular service in the respective grade / post.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-

Not applicable.

1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology - Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Junior Hindi Translator.	* 06 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs.5000-150-8000.	Selection-cum-merit.	No

(7)	(8)	(9)
27 years. (Relaxable for Government servants upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Masters Degree in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory and elective subjects in Bachelor's Degree level or Bachelor's Degree with Hindi and English as main or elective or compulsory subject from time to time).	Not applicable.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)
Two years.	By direct recruitment (through Staff Selection Commission) failing which by deputation	<p>Deputation: Officers of the Central Government / State Governments holding analogous post on regular basis.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-serviceman: Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.
1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Hindi Typist	*06 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.3050-75-3950 -80-4590	Selection-cum-seniority	No

(7)	(8)	(9)
27 years	Essential :	Age : No
(Relaxable for Government servants upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(a) Passed Matriculation examination from a recognised Board or University; and (b) Typing Speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi; and	Essential qualification: Yes
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
(10)	(11)	(12)
Two years.	Eighty per cent. by direct recruitment (through Staff Selection Commission); Twenty per cent by promotion.	Promotion: Group 'D' Grade I with five years regular service in the grade and possess qualifications specified under column 8 for direct recruitment. Note:- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officials of the five years regular service in the respective grade / post.
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.	
1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology.	-	Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Personal Assistant	* 17 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs.5000-150-8000.	Selection-cum-seniority	No

Note :-Initial Constitution-
The person who is holding the post of Personal Assistant / Steno Grade II in the pay scale of Rs.4000-6000 on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Personal Assistant under these rules and their services shall be counted for the purpose of benefits of promotion etc.

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Not applicable	By Promotion	<u>Promotion:</u> Stenographer with six years regular service in the grade.

(13)	(14)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-

Not applicable.

- | | | |
|---|---|----------|
| 1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Ministry of Information Technology | - | Chairman |
| 2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification Ministry of Information Technology | - | Member |
| 3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than of Ministry of Information Technology. | - | Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Stenographer.	* 13 (2001) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-8000.	Not applicable.	No

Note:-Initial Constitution-
The person who is holding the post of Stenographer Grade III on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Stenographer under these rules and their services shall be counted for the purpose of benefits of promotion, etc.

(7)	(8)	(9)
27 years.	Essential :	Not applicable.
(Relaxable for Government servants upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) Passed Matriculation Examination from a recognised Board or University; and (ii) possessing speed in shorthand @ 100/80 words per minute; and Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.	

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).

(10)	(11)	(12)
Two years	(i) Seventy five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission; and (ii) Twenty five per cent. by promotion through Departmental Competitive Examination.	Departmental Competitive Examination: Assistant A / Hindi Typist with two years regular service in the grade and possessing knowledge of short hand and typewriting shall be eligible to appear in the Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the Standardisation, Testing and Quality Certification, Laboratories / Centre, Ministry of Information Technology (Stenographer Departmental Competitive Examination) Rules, 2001.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.
1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Library and Information Assistant.	* 3 (2001) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-150-8000.	Selection-cum-merit	No
(7)			(8)		(9)

27 years.
(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

- (i) Degree in Library Science from a recognised University or equivalent; and
(ii) Knowledge of library work.
Note. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamnba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)
Two years	By direct recruitment failing which by deputation.	<p>Deputation: Officers of the Central Government / State Government holding analogous post on regular basis.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. For Ex-serviceman: Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.
1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	- Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	* 08 (2001) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950 -80-4590.	Selection by merit	No.

(7)	(8)	(9)
<p>27 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Essential :-</p> <p>(i) possession of a valid Driving Licence for Motor Car;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism; and</p> <p>(iii) experience of driving motor car for five years.</p> <p>(ii) Desirable :-</p> <p>8th Standard Pass</p>	<p>Not applicable.</p>
(10)	(11)	(12)
<p>Two years</p>	<p>By promotion failing which by deputation</p>	<p>Promotion : A person holding post :</p> <p>(a)(i) Group D Grade I with five years regular service ; or</p> <p>(ii) Group D Grade II with thirteen years regular service ; and</p> <p>(b) possessing the qualifications specified in Column (8).</p> <p><u>Deputation:</u></p> <p>Officers of the Central Government/ State Government holding analogous post and possessing qualifications specified under column (8) for direct recruitment.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 58 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

(13)			(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-			Not applicable.		
1.	The Director,Standardisation,Testing and Quality Certification,Ministry of Information Technology	-	Chairman		
2.	The Joint Director,Standardisation,Testing and Quality Certification,Ministry of Information Technology	-	Member		
3.	One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	-	Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11.	Staff Car Driver (Grade I).	* 07 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4500-125-7000.	Selection-cum- seniority
(7)		(8)		(9)	
Not applicable.		Not applicable.		No	
(10)		(11)		(12)	
Not applicable.		By promotion.		Promotion:	
Staff Car Driver(Grade II) in the scale of Rs.4000-6000 with six years regular service in the grade.					
(13)			(14)		

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-

Not applicable.

1. The Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology -Chairman
2. The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology -Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Staff Car Driver (Grade II).	* 07 (2001) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000.	Selection-cum-seniority	No

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	No

(10)	(11)	(12)
------	------	------

Not applicable.

By promotion.

Promotion:

Staff Car Driver in the scale of Rs.3050-4590 with nine years regular service in the grade.

(13)	(14)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-

Not applicable.

1. The Director
Standardisation, Testing and
Quality Certification Dte.
Ministry of Information Technology
2. The Joint Director
Standardisation, Testing and
Quality Certification Dte.
Ministry of Information
Technology
3. One Under Secretary to the
Government of India from
a Ministry or a Department
other than the Ministry of
Information Technology

- Chairman

- Member

- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Staff Car Driver (Special Grade)	* 01 (2001) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.5000-150-8000.	Seniority	No

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	No

(10)	(11)	(12)
Not applicable.	By promotion.	Promotion:

Staff Car Driver Grade I in the scale of Rs.4500-7000 with three years regular service in the grade.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-	Not applicable.
1. The Director Standardisation, Testing and Quality Certification Dte. Ministry of Information Technology	- Chairman
2. The Joint Director Standardisation, Testing and Quality Certification Dte. Ministry of Information Technology	- Member
3. One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology	- Member

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

सा.का.नि. 890(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परितुल्य द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
7. **प्रारंभिक गठन** :- ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के आरंभ से पहले नीचे दी गई तालिका के स्तंभ (2) में दर्शित पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं; इन नियमों के अधीन उक्त तालिका के स्तंभ (3) में तत्संबंधी पुर्विष्ट में दर्शित पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए उनके द्वारा की सेवाएं गणना में ली जाएंगी।

तालिका

क्रम सं०	विद्यमान पद का नाम	परिवर्तित पद का नाम
1	2	3
1.	संदेशवाहक/चौकीदार/झाड़ूकश-सह-फराश/चपरासी/माली/सफाईवाला/चपरासी-हेल्पर/झाड़ूकश/चाय बनाने वाला/वाश बाय	समूह "घ" (श्रेणी-II) 2550-55-2660-60-3200/₹0
2.	संदेशवाहक/चौकीदार/झाड़ूकश-सह-फराश/चपरासी/माली/सफाईवाला/चपरासी-हेल्पर/झाड़ूकश/माली-झाड़ूकश/चाय बनाने वाला/वाश बाय/हेल्पर "क"	समूह "घ" (श्रेणी-I) 2610-60-3150-65-3540/₹0

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1 समूह “घ” (श्रेणी I)	80*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ” अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पोगी डोल्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8 वीं स्तर उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
लागू नहीं होता	समूह “घ” विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग में एक अवर सचिव - सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2 समूह “घ” (श्रेणी I)	27*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ” अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	2610-60-3150-65-3540 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति

12	13
प्रोन्नति :- ऐसा समूह "घ" (श्रेणी II) जिसने 2550-3200/-रु० के वेतनमान की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :- 1. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग से एक अवर सचिव - सदस्य

14
लागू नहीं होता

[फा. सं. 2(6)/2000-पी. ए.-II]

डॉ. शान्तिशाल सरणोत, महानिदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2001

G.S.R. 890(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group D posts in the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate in the Ministry of Information Technology, namely :-

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate (Group D posts) Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay – The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. – The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification :- No person,
 - (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to, it may, by order, for reasons to be recorded in, writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. **Saving** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
7. **Initial Constitution** – The person holding the posts mentioned in Column (2) of the Table below on the regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to post mentioned in corresponding entry in Column (3) of the said Table, under these rules and the services rendered by them shall be counted for the purpose of promotion etc.

TABLE

Sl.No.	Name of the Existing Post	Change of the name of Post
(1)	(2)	(3)
1.	Messenger / Chowkidar / Sweeper-cum-Farash / Peon / Mali / Safaiwala / Peon-Helper / Sweeper / Tea Maker / Wash Boy)	Group 'D' (Grade II) Rs.2550-55-2660-60-3200
2.	Messenger / Chowkidar / Sweeper-cum-Farash / Peon / Mali / Safaiwala / Peon-Helper / Sweeper / Mali-sweeper / Tea Maker / Wash Boy / Helper A	Group 'D' (Grade I) Rs.2610-60-3150-60-3540

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)

27 years.

Passed 8th Standard from a recognised School.

No

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Group 'D' (Grade II)	*80 (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660 -60-3200	Not applicable	No
	Period of probation, if any		Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by		In case of recruitment by promotion, grades from which promotion to be made
	(10)		(11)		(12)
	Two years.		By direct recruitment		Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(13)			(14)		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-			Not applicable.		
1.	The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Chairman		
2.	The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Member		
3.	One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology.	-	Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.	Group 'D' (Grade I)	* 27 (2001) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.2610-60-3150 -65-3540	Selection-cum-seniority
					No
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable.		
(10)			(12)		
Two Years			By Promotion		
			Promotion:		
			Group 'D' (Grade II) in the pay scale of Rs.2550-3200 with eight years regular service in the grade.		
(13)			(14)		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of the following:-			Not applicable.		
1.	The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Chairman		
2.	The Joint Director, Standardisation, Testing and Quality Certification, Ministry of Information Technology	-	Member		
3.	One Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Ministry of Information Technology.	-	Member		

[F No. 2(i) 2000-PA-II]
Dr. S. L. SARNOT Director General

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2001

सा.का.मि. 891(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, प्रयोगशाला/केन्द्र, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में आशुलिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन प्रयोगशाला/केन्द्र, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, आशुलिपिक विभागीय प्रतियोगी परीक्षा नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषा - इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-
(क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय अभिप्रेत है;
(ख) "अनुमोदित सेवा से" ग्रेड 3050-75-3950-80-4590/-रु० के वेतनमान में सहायक 'क'/हिन्दी टंकक की श्रेणी में निर्णायक तारीख को दो वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा अभिप्रेत है;
(ग) "निर्णायक तारीख" से परीक्षा कराने के विनिश्चय को सूचित करने वाली अधिसूचना की तारीख से पूर्वगामी 1 जनवरी अभिप्रेत है;
(घ) "उपलब्ध रिक्ति" से आशुलिपिक के पद की कोई रिक्ति अभिप्रेत है जो परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जानी अपेक्षित है;
(ङ) "परीक्षा" से अनुसूची में विहित रीति में धारित आशुलिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा अभिप्रेत है;
(च) "भर्ती वर्ष" से उसी वर्ष की 1 जनवरी से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाली अवधि अभिप्रेत है;
(छ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है;
(ज) "अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति" का वही अर्थ है जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड 24 और खंड 25 में है।
3. पात्रता की शर्तें - 3050-75-3950-80-4590 रु० के वेतनमान में सहायक 'क'/हिन्दी टंकक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्त कोई व्यक्ति जिसने निर्णायक तारीख को दो वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा कर ली है, परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होगा।
4. परीक्षा का कराया जाना-(1) नियुक्ति प्राधिकारी, परीक्षा की घोषणा के समय परीक्षा की तारीख और स्थान तथा उपलब्ध और अनुमानित रिक्तियों की संख्या अधिसूचित करेगा। परीक्षा अनुसूची में विहित रीति में अधिसूचना की तारीख से तीस दिन की अवधि के अवसान के पश्चात् कराई जाएगी जो भर्ती वर्ष के 31 मार्च से पूर्व होगी।
(2) परीक्षा कराने की अधिसूचना में अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या स्पष्ट रूप से उपदर्शित की जाएगी।
5. परिणाम - (1) परीक्षा में अभ्यर्थी द्वारा प्राप्त कुल अंकों के आधार पर एक योग्यता सूची, जिसमें सफल अभ्यर्थियों के नाम योग्यता के क्रम में होंगे, अधिसूचित की जाएगी, जिसमें उपलब्ध रिक्तियों और अनुमानित रिक्तियों की संख्या

को, यदि कोई हो, जो भर्ती वर्ष में होती हो, ध्यान में रखा जाएगा। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मूल्यांकन के मानक समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार होंगे।

(2) उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों पर उपनियम (1) के अधीन तैयार की गई योग्यता सूची में प्रकट किए गए नामों के अनुसार विचार किया जाएगा।

(3) योग्यता सूची अधिसूचित रिक्तियों के भरे जाने तक या तैयार की गई योग्यता सूची की तारीख से 18 मास की अवधि के लिए, इसमें से जो भी पूर्वतर हो, प्रवर्तन में रहेगी।

6. नियुक्ति - किसी अभ्यर्थी के नाम को योग्यता सूची में समाविष्ट करने से, उसको नियुक्ति का अधिकार प्रदत्त नहीं हो जाएगा और उसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा स्वयं का समाधान कर लेने के पश्चात् कि अभ्यर्थी के विरुद्ध कोई आसूचना या अनुशासनिक मामला पहले से संबन्धित नहीं है या उसके विरुद्ध नहीं चल रहा है और योग्यता सूची में उसके स्थान को ध्यान में रखते हुए, पदों के आरक्षण या ऐसी अन्य अपेक्षा को ध्यान में रखते हुए, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए कानूनी आदेशों या नियमों द्वारा अधिकथित हो, नियुक्त किया जाएगा।

7. पद-त्याग आदि पर योग्यता सूची से नाम का हटाया जाना -

(1) यदि कोई अभ्यर्थी परीक्षा में बैठने के पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देता है या जिसकी सेवा पर्यवसित हो जाती है अथवा जो किसी काडर बाह्य पद पर या किसी अन्य सेवा में नियुक्त हो जाता है और उसका नियम 3 में उल्लिखित किसी पद पर धारणाधिकार नहीं रहता है तो उसका नाम योग्यता सूची में सम्मिलित नहीं किया जाएगा और यदि सम्मिलित कर लिया गया है तो वहां से उसका नाम काट दिया जाएगा।

(2) जहाँ कोई अभ्यर्थी, जिसका नाम उक्त योग्यता सूची में सम्मिलित है या किसी नियुक्ति प्राधिकारी की अनुज्ञा से काडर बाह्य पद पर नियुक्त कर दिया गया है या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग को स्थानांतरित हो गया है और वह नियम 3 में उल्लिखित किसी पद पर धारणाधिकार रखता है वहां उसे आशुलिपिक के पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह तत्समय प्रवृत्त योग्यता सूची की अवधि के दौरान अपने प्रारंभिक पद पर मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय प्रयोगशाला/केन्द्र में कर्तव्य भार नहीं संभाल लेता है;

परन्तु यह कि उसके प्रोफार्मा प्रोन्नति के दावे पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विचार किया जाएगा।

8. प्रतिक्रमण या अन्य अवचार के लिए शास्ति - कोई अभ्यर्थी जिसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निम्नलिखित का दोषी पाया गया है या दोषी घोषित किया गया है,-

- (i) अपनी अभ्यर्थिता के लिए किसी अन्य स्थान से समर्थन प्राप्त करना; या
- (ii) प्रतिक्रमण करना; या
- (iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिक्रमण प्राप्त करना; या
- (iv) कूटचित दस्तावेज या दस्तावेज प्रस्तुत करना; या
- (v) ऐसा कथन करता है जो गलत है या मिथ्या है अथवा सारवान् जानकारी को छिपाना; या
- (vi) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में कोई अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाना; या
- (vii) परीक्षा भवन में कोई नावजिब साधन प्रयोग करना; या
- (viii) परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करना; या
- (ix) खंड (i) से (viii) में विनिर्दिष्ट सभी या किसी कार्य को यथास्थिति करने का प्रयास करना या दुष्प्रेरण करना;

तो वह अपराधिक कार्यवाहियों के अतिरिक्त निम्नलिखित का दायी होगा -

(क) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा से निरहित किया जाना;

(ख) अनुशासनिक कार्रवाई किया जाना।

9. शिथिल करने की शक्ति - जहां नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग को बाबत इन नियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकेगा।

अनुसूची

(नियम 4 देखिए)

परीक्षा निम्नलिखित दो भागों में ली जाएगी, अर्थात् :-

भाग Iआशुलिपिक परीक्षण:

यह परीक्षण अंग्रेजी में या हिन्दी में 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट के हिसाब से श्रुतलेख का होगा। जो अभ्यर्थी अंग्रेजी में आशुलिपिक परीक्षा का विकल्प देते हैं उनसे 60 मिनट में एक पैरा श्रुतलेख का अनुलिपि में तैयार करने की अपेक्षा की जाएगी और जो हिन्दी में आशुलिपिक का विकल्प देते हैं उनसे 70 मिनट में एक पैरा श्रुतलेख का अनुलिपि में तैयार करने की अपेक्षा की जाएगी। आशुलिपिक परीक्षा के अधिकतम 100 अंक होंगे।

भाग II

अभ्यर्थियों के सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन एक विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

- (1) ज्येष्ठ निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - अध्यक्ष
- (2) संयुक्त निदेशक, मानकीकरण, परीक्षण तथा गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय - सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार का एक अधिकारी जो अन्य मंत्रालय या विभाग के अवर सचिव से अन्यून की पंक्ति का न हो। - सदस्य

यह भाग अधिकतम 100 अंकों का होगा। अभ्यर्थियों का चरित्र पुस्तिका डोजियरों की दो पूर्ववर्ती वर्षों की संवीक्षा की जाएगी और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा तदनुसार अंक आबंटित किए जाएंगे।

[फा. सं. 2(6)/2000-पी. ए.-II]

डॉ. शान्तिलाल सरणोत, महानिदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th December, 2001

G.S.R. 891(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the Departmental, Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer in the Standardisation, Testing & Quality Certification Directorate Labs / Centres, Ministry of Information Technology, namely ;

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Standardisation, Testing and Quality Certification Labs / Centres, Ministry of Information Technology, Stenographer, Departmental Competitive Examination Rules 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition – In these rules unless the context otherwise requires –

(a) “appointing authority” means the Director General, Standardisation, Testing & Quality Certification Directorate, Ministry of Information Technology ;

(b) "approved service" means two years regular and continuous service in the grade of Assistant 'A'/Hindi Typist in the pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 on the crucial date :

(c) "crucial date" means the 1st day of January preceding the date of notification conveying the decision to hold the examination.

(d) "available vacancy" means a vacancy in the post of Stenographer which is required to be filled up on the basis of the results of the examination;

(e) "examination" means the limited departmental competitive examination for promotion to the post of Stenographer held in the manner specified in the Schedule;

(f) "recruitment years" means the period commencing from the 1st day of January and ending on the 31st day of December of the same year ;

(g) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules;

(h) "The Scheduled Castes" and "The Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

3. Conditions of eligibility – A person appointed on regular basis as Assistant 'A'/Hindi Typist in the pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 and having two years regular and continuous service on the crucial date shall be eligible to appear in the examination.

4. Holding of the examination – (1) The appointing authority shall notify the dates and place of the examination and number of available and anticipated vacancies assessed at the time of announcing the examination. The examination shall be conducted after the expiry of a period of atleast thirty days from the date of notification in the manner specified in the Schedule which may be held before the 31st March of the Recruitment Year.

(2) In the notification to hold the examination, the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be clearly indicated.

5. Results – (1) On the basis of the aggregate marks secured by the candidate in the examination a merit list containing the names of the successful candidates in order of merit shall be notified, keeping in view the number of vacancies and anticipated vacancies, if any, falling in the recruitment year. The standards of evaluation for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes will be as per the Government instructions from time to time.

(2) The candidates for appointment against the available vacancies shall be considered in the order in which their names appear in the merit list prepared under sub-rule (1).

(3) The merit list shall remain in operation till the notified vacancies are filled up or upto a period of 18 months from the date the merit list is prepared whichever is earlier.

6. Appointment – The inclusion of the name of any candidate in the merit list shall not confer a right to appointment and he shall be appointed by the appointing authority only after satisfying itself that no vigilance or disciplinary case is either pending or contemplated against the candidate and after taking into account his placement in the merit list, the

reservation of posts or such other requirements as may be laid down by statutory orders or rules issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

7. Removal of name from merit list on resignation, etc. -

(1) In case a candidate after appearing at the examination resigns from the service or whose services are terminated or who is appointed to an ex-cadre post or to any other service and does not have a lien on any of the posts mentioned in rule 3, his name shall not be included in the merit list, or if included shall be struck off therefrom.

(2) Where a candidate, whose name is included in the said merit list is or has been appointed to an ex-cadre post or is transferred to another department of the Central Government with the permission of the appointing authority and continue to have a lien on any of the posts mentioned in rule 3, shall not be appointed as Stenographer till he resumes the duties in the Standardisation, Testing & Quality Certification Directorate, Labs / Centres on his initial post during the period the merit list remains in force:

Provided that his claim for proforma promotion may be considered by the appointing authority in accordance with the orders of the Central Government, issued in this behalf from time to time.

8. Penalty for impersonation or other misconduct – A candidate, who is or has been declared by the appointing authority to be guilty of -

- (i) obtaining support for his candidature by any means ; or
- (ii) impersonation; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tempered with;
or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination ; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in clauses (I) to (ix);

may in addition to the criminal proceedings, liable –

- (a) to be disqualified by the appointing authority from the examination; or
- (b) to disciplinary action

9. Power to relax – Where the appointing authority is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE**(See Rule 4)**

The examination shall be conducted in the following two parts, namely :-

Part I**Stenography Test :**

This test shall consist of dictation either in English or in Hindi at a speed of 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take Stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in 60 minutes and those who opt to take the Stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in 70 minutes. The Stenography test will carry a maximum of 100 marks.

Part II

Evaluation of the records of service of the candidate by a Departmental Promotion Committee consisting of :-

- | | | |
|-----|--|----------|
| (1) | The Senior Director,
Standardisation, Testing & Quality Certification Directorate
Ministry of Information Technology | Chairman |
| (2) | The Joint Director,
Standardisation, Testing & Quality Certification Directorate
Ministry of Information Technology | Member |
| (3) | One Officer of the Central Government from other
Ministry or Department not below the rank of the
Under Secretary to the Government of India | Member |

This part shall carry a maximum of 100 marks. The Character Roll Dossiers of the candidates shall be scrutinised for the previous two years and marks will be accordingly allotted by Departmental Promotion Committee.

[F. No. 2(6)/2000-PA-II]

Dr. S.L. SARNOT, Director General

